

# SKRIPSI

## ANALISIS MOTIVASI KERJA PEGAWAI SEBELUM DAN SESUDAH PROSES *PEER ASSESSMENT* (STUDI KASUS PADA PT PLN (PERSERO) JASA MANAJEMEN KONSTRUKSI)



13.61.0010

 <b>PERPUSTAKAAN</b> Universitas Katolik Soegijapranata	
No. Inv.	2268/S/101
Tanggal	1 NOV 2015
Paraf	

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
JURUSAN AKUNTANSI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2015

Skripsi dengan judul:

**ANALISIS MOTIVASI KERJA PEGAWAI SEBELUM DAN SESUDAH  
PROSES *PEER ASSESSMENT* (STUDI KASUS PADA PT PLN (PERSERO)  
JASA MANAJEMEN KONSTRUKSI)**

Oleh :

Maria Pintaningtyas

13.61.0010

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, November 2015

Pembimbing



St. Vena Purnamasari, SE., MSi., CPMA., Akt.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:  
Semarang, November 2015, skripsi dengan judul :


**ANALISIS MOTIVASI KERJA PEGAWAI SEBELUM DAN SESUDAH  
PROSES *PEER ASSESSMENT* (STUDI KASUS PADA PT PLN (PERSERO)  
JASA MANAJEMEN KONSTRUKSI)**

Oleh :

Maria Pintaningtyas

13.61.0010

Tim Penguji

  
Clara Susilawati, SE., Msi

  
Stephana Dyah Ayu R, SE., Msi

  
St. Vena Purnamasari, SE., MSi., CPMA., Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Udaya Soegijapranata



Sudarto A., Ph.D

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Penulis, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**ANALISIS MOTIVASI KERJA PEGAWAI SEBELUM DAN SESUDAH  
PROSES *PEER ASSESSMENT* (STUDI KASUS PADA PT PLN (PERSERO)  
JASA MANAJEMEN KONSTRUKSI)**

benar-benar merupakan karya penulis. Penulis tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah penulis akui sebagai karya penulis. Apabila penulis melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang penulis peroleh dinyatakan batal dan akan penulis kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, November 2015

Yang menyatakan,



Maria Pintaningtyas



## HALAMAN MOTTO

*"In This Life We Cannot Do Great Things. We  
Can Only Do Small Things With Great Love"*



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Analisis Motivasi Kerja Pegawai Sebelum dan Sesudah *Peer Assessment* (Studi Kasus Pada PT PLN (Persero) Jasa Manajemen Konstruksi)” telah dapat penulis selesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang.

Skripsi ini dapat selesai tentunya tidak lepas dari dukungan dan doa dari banyak pihak. Untuk itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria yang selalu ada dan setia mendampingi dalam masa-masa sulit penulis dalam mengerjakan skripsi yang pada akhirnya bisa terselesaikan dengan baik.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas dukungannya kepada penulis untuk dapat memanfaatkan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu St. Vena Purnamasari, SE., MSI., CPMA., Akt. selaku Dosen Pembimbing yang selalu mendorong dan memotivasi penulis dalam mengerjakan skripsi, serta memberi arahan dan masukan yang tentunya sangat bermanfaat dalam penulisan skripsi penulis.
4. Ibu Clara Susilawati, SE., Msi dan Ibu Stephana Dyah Ayu R, SE., Msi. selaku dosen penguji yang sabar dalam membimbing penulis.
5. Orang tua dan kakak penulis yang selalu mendoakan, menyemangati dan mendukung penulis dalam menyelesaikan studi.
6. Teman-teman Akuntansi dan teman-teman senasib selama kuliah dan bimbingan, yang selalu memberikan dukungan, semangat dan dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
7. Semua staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang, Mas Wawan, Pak Kris, Bu Ike, dan lainnya yang tidak bisa penulis

sebutkan satu persatu, atas semua informasi, masukan serta dukungan kepada penulis agar penulis dapat menyelesaikan studi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak untuk perbaikan penulis kelak.

Penulis ucapkan terimakasih dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak orang.

Semarang, November 2015

Penulis



Maria Pintaningtyas

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan .....	ii
DAFTAR ISI.....	i
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	5
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	5
1.3.2. Manfaat Penelitian .....	5
1.4. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Teori Harapan Victor Vroom ( <i>Expectancy Theory</i> ) .....	7
2.1.2. Sistem Pengukuran Kerja.....	8
2.2. Hipotesis.....	9
2.3. Kerangka Pikir .....	12
2.4. Definisi dan Pengukuran Variabel .....	13
BAB III METODE PENELITIAN .....	14
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian .....	14
3.2. Populasi dan Sampel .....	14
3.3. Metode Pengumpulan Data .....	15
3.3.1. Jenis dan Sumber Data.....	15



3.3.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	15
3.3.3.	Alat Pengumpulan Data .....	15
3.3.4.	Pengujian Alat Pengumpulan Data .....	16
3.4.	Uji Hipotesis.....	16
3.4.1.	Memilih Pengujian Statistik.....	16
3.4.2.	Statistik Deskriptif .....	17
3.4.3.	Memilih Tingkat Keyakinan .....	17
3.4.4.	Menghitung Nilai Statistik .....	18
3.4.5.	Mendapatkan nilai uji kritis .....	18
3.4.6.	Menginterpretasikan hasil .....	18
BAB IV	HASIL DAN ANALISIS.....	19
4.1.	Gambaran Umum Responden .....	19
4.2.	Uji Alat Pengumpulan Data .....	26
4.2.1.	Uji Validitas .....	26
4.2.2.	Uji Reliabilitas .....	27
4.3.	Statistik Deskriptif .....	28
4.4.	Uji Hipotesis.....	31
4.5.	Analisis Downgrade dan Pegawai Yang Tidak Mengalami Perubahan.....	32
BAB V	PENUTUP.....	40
5.1.	Kesimpulan.....	40
5.2.	Saran .....	40
DAFTAR PUSTAKA	.....	v